

**Cérémonie de Remise des Diplômes  
Promotion 2009**

**L'EPMI, c'est la jeune école d'ingénieurs qui monte.**

Alors, Mesdames, Mesdemoiselles, Messieurs, amis de l'EPMI,

Chers EPMISTES, bonjour !

Je suis très heureux de vous retrouver pour cette cérémonie de remise des diplômes, si importante bien sûr pour les élèves et également pour leurs parents et pour l'ensemble de l'École. Cette cérémonie, marquante dans votre vie, revêt également un caractère à la fois convivial et presque protocolaire.

Tout d'abord, vous avez applaudi toute l'équipe de l'EPMI. Son équipe de direction, Monsieur Moumen DARCHERIF en tête, ses enseignants, son personnel administratif, en fait tout le personnel de l'École. Vraiment merci pour eux. Bravo et merci à eux pour tout ce qu'ils ont fait, de tout ce qu'ils font, de tout ce qu'ils donnent d'eux-mêmes à l'EPMI.

**L'EPMI, c'est la jeune école d'ingénieurs qui monte, on comprend pourquoi !**

Nous mettons aujourd'hui à l'honneur les élèves-ingénieurs de la promotion 2009. Le parrain de cette 14<sup>ème</sup> promotion de l'EPMI est *Monsieur Henri Watrin*, Directeur du site de Thales à Élancourt. Il s'adressera à vous dans quelques instants. Je tiens à le remercier pour sa disponibilité.

Je commencerai d'abord, en ce qui me concerne, par vous féliciter, vous féliciter pour votre diplôme. Car il ne suffit pas de rentrer à l'EPMI pour en sortir diplômé.

L'École est jeune, elle fêtera ses 18 ans l'été prochain. Elle est jeune mais elle a déjà une tradition : une tradition d'exigence.

Exigence pour décerner son diplôme, une exigence de contrôles tout au long des études. Et vous avez satisfait à ces contrôles tout au long de votre scolarité. Bravo à toutes et à tous !

À propos d'exigence, vous me permettrez de profiter de cette cérémonie, aujourd'hui, pour évoquer les maladies de jeunesse de l'École, des années suffisamment loin derrière nous maintenant, pendant lesquelles l'EPMI a fait preuve de détermination pour surmonter les difficultés qu'elle connaissait.

Ce sont dans les épreuves – dit-on – que se révèlent les tempéraments, que se forment les caractères. Nous en avons tiré des convictions profondes et un sentiment de fierté pour le chemin parcouru.

Pour l'École, c'est dans cette adversité, et dans la manière d'y faire face, avec les résultats positifs à la clé, que se sont affirmées et confirmées ses propres valeurs.

**Les valeurs** de l'EPMI, membre du Groupe ECAM sont au nombre de 5. Elles guident et sous-tendent nos actions :

- L'excellence académique
- L'ancrage industriel
- L'ouverture à l'international
- Les valeurs humaines
- La volonté de performance.

De sa jeune expérience, je retiendrai également quelques questions à se poser, voire quelques leçons - puisque nous sommes dans une école. Elles pourront peut-être vous inspirer dans votre carrière... :

- Que serions-nous devenus sans faire preuve de détermination et sans travailler en équipe ?
- Et si nous n'avions pas su nous adapter ? Les changements sont perpétuels. Les tourments de l'automne 2008 et la crise qui a suivi - et qui n'est toujours pas dénouée - nous ont montré que rien n'est jamais acquis. Les situations apparemment établies sont remises en cause, et parfois avec brutalité.
- Il faut apprendre sans cesse. Vous savez, c'est l'image du tapis roulant que l'on remonte en marchant, dès que l'on s'arrête, on recule.  
Enfin, confiance et fiabilité. Nous devons être « fiables » : ce que nous annonçons, nous le faisons et nous le faisons dans les délais. Nous devons faire, pas, essayer de faire.

**Les EPMISTES sont choisis pour faire, pas seulement pour « essayer » de faire...**

Et pour faire, il vous faudra de la ténacité et vous « désensibiliser » à la critique. Vous pourrez penser à la citation de Confucius :

« N'oubliez pas, quand vous voulez faire quelque chose, vous avez contre vous :

- Les gens qui voulaient faire la même chose
- Les gens qui voulaient faire le contraire
- Et la masse des individus qui ne voulaient rien faire.

Après ce questionnement et ces considérations, un mot maintenant sur l'École elle-même, sur son avenir.

L'appartenance de l'EPMI au Groupe ECAM lui a permis d'instaurer une dynamique nouvelle notamment dans sa reconnaissance par l'externe.

**Je vous l'ai dit, l'EPMI, c'est la jeune école d'ingénieurs qui monte. Demain, pour que l'EPMI prospère, nous continuerons à aller de l'avant. Nous devons consolider la montée en puissance de l'EPMI.**

Quelques exemples :

- **1-** Nous tracerons notre chemin, dans l'équilibre entre dynamisme d'investissements qui préparent l'avenir : le système éducatif et pédagogique, les laboratoires, etc., équilibre donc, entre dynamique d'investissements et sagesse financière. Préparer l'avenir. Nous devons être davantage reconnus dans notre capacité à développer de la recherche.
- **2-** Nous continuons à élargir notre palette de formation :
  - Nous mettons en place la filière Apprentissage en alternance, en vue de délivrer le Diplôme d'Ingénieur de l'EPMI en Génie Climatique et Énergétique et Développement Durable. Je rappelle que trois écoles seulement sont habilitées à le faire.
  - À ce sujet, l'EPMI confirme son ancrage territorial en adéquation avec les axes stratégiques de son département avec le Conseil général du Val d'Oise. Par le développement de cette filière, nous oeuvrons en effet à la fois pour l'insertion professionnelle des jeunes et pour le développement durable.
  - Après cette ouverture à l'apprentissage, nous devons également nous orienter dans la voie de la formation continue.

Par ailleurs :

- Nous enseignons et enseignerons différentes méthodes de progrès continu. Nous nous les appliquerons d'abord et de manière visible.

Parce que c'est la nature, parce que c'est la vie : nous avons et nous aurons toujours des progrès à réaliser, dans une démarche naturelle d'amélioration continue. Eh bien, en 2010 nous nous y engagerons plus loin encore.

Il s'agit de placer l'EPMI sur les rails de l'excellence opérationnelle durable. La performance d'une organisation ne se limite pas à la productivité financière et au court terme. La performance est globale et équilibrée entre toutes les parties prenantes. Elle se place délibérément dans la durée.

**L'EPMI, c'est la jeune école d'ingénieurs qui monte. Faisons en sorte qu'elle continue à monter très longtemps !**

Enfin :

- Nous explorons, avec les anciens élèves, la piste de la création d'une Fondation EPMI. C'est la forme adaptée pour recueillir des fonds, pour l'École et ses élèves, ce que la structure juridique de l'EPMI ne permet pas.

Je voudrais aussi vous dire que vous, jeunes diplômés de l'EPMI, les « EPMISTES », vous avez pu vous développer dans l'École - j'espère, vous y épanouir – dans un climat de respect, de tolérance et d'écoute, et en même temps, comme je l'ai déjà dit, dans une tradition d'exigence.

C'est un grand souvenir que vous embarquez pour toute votre vie.

Vous venez de vivre une part importante de votre jeunesse dans l'École. Pour ceux d'entre vous qui y avez fait les classes préparatoires intégrées, c'est un cinquième de votre existence.

Au-delà de ce que vous avez appris, de ce que vous avez appris à apprendre, vous y avez développé :

- Vos premières convictions d'adulte
- Votre personnalité
- Des amitiés. Je souligne ici d'ailleurs toute l'importance de développer son réseau de relations.

Tout ceci, je vous le confirme, vous le garderez chaud au cœur, toute votre vie.

**Vous pouvez être fiers de votre École, comme elle est fière de vous. L'École vous a donné : donnez-lui en retour !**

Ambassadeur de l'EPMI, faites connaître votre école autour de vous, contribuez à accroître sa notoriété, vous en serez les premiers bénéficiaires. N'hésitez pas à favoriser les stages pour vos jeunes camarades, élèves dans l'École. Quand vous serez en mesure de le faire n'oubliez pas de faire bénéficier l'EPMI de la taxe professionnelle...

**Vous savez : l'EPMI, c'est la jeune école d'ingénieurs qui monte, elle a besoin de vous.**

Pour terminer, un petit constat sur la société.

Nous vivons, dit-on, dans une société de plus en plus difficile, de plus en plus complexe. Sans doute. Et en même temps, nous vivons dans une société de plus en plus partageuse de ses connaissances.

Internet en est un exemple très concret : Avec quelle facilité aujourd'hui, en tapant quelques mots sur un moteur de recherche, nous accédons à une foule de renseignements sur le thème cherché !

Si l'homme produit une société de plus en plus complexe, c'est parce qu'il sait résoudre des problèmes de plus en plus complexes. L'ingénieur d'il y a cent ans ne saurait pas directement traiter la moitié, si ce n'est le dixième, des difficultés qui vous seront soumises.

Mais, pour l'ingénieur d'hier ou pour celui d'aujourd'hui, demeure la capacité de l'ingénieur à apprendre tout au long de sa vie et à savoir s'adapter.

Alors, et c'est mon dernier message, prenez l'avenir avec confiance. Vous avez les clés du futur. Prenez l'avenir avec sérénité et optimisme. Et pour chacun d'entre vous, je vous confie comme devise, cette citation de *René Char* :

« Impose ta chance, sers ton bonheur et va vers ton risque. À te regarder, ils s'habitueront ».

**Vive la 14<sup>ème</sup> promotion de l'EPMI ! Vive l'EPMI !**  
**Vous savez : la jeune école d'ingénieurs qui monte...**

Je vous remercie.